

16/00036-1

35.
15.**Arbeidsavtale**

Arbeidsavtalen gjelder for arbeidstakere som kommer inn under lov om statens tjenestemenn av 4. mars 1983 nr. 3.

Arbeidstaker	
Arbeidstakerens navn Inger Reidun Mikalsen	Fødselsnummer
Adresse	

Virksomhet	
Virksomhetens navn Regelrådet	
Adresse Kartverksveien 21, 3511 Hønefoss	

Tidsrom, prøvetid og oppsigelse i arbeidsforholdet			
Tiltredelsesdato 01.08.2016	<input type="checkbox"/> Stillingen er fast		
Midlertidig tilsetning	<input checked="" type="checkbox"/> Uten forutgående oppsigelse	Ev. tidspunkt for fratreden 31.8.2017	Ev. omstendigheter som vil medføre opphør
	Arbeidstakeren har krav på én måneds varsel før fratreden ved tilsetning i mer enn ett år, jf. tjenestemannsloven § 7.		
Prøvetid	Prøvetid seks måneder, jf. tjenestemannsloven § 8.		Avtale om at prøvetid ikke skal gjelde, jf. tjenestemannsloven § 8 nr. 1.
	<input checked="" type="checkbox"/> Se vedlagte blankett X-0031/3 B.		
Oppsigelsesfrist i medhold av tjenestemannsloven §§ 8, 9, 10 og 11.			

Hva slags arbeid, omfang og arbeidssted		
Stillingskode 1354	Stillingsbetegnelse Seniorrådgiver	Stillingsdel (%) 100
Arbeidssted	Hvis andre arbeidssteder, angi dette	
<input checked="" type="checkbox"/> Virksomhetens adresse	Arbeidssted i utlandet i mer enn én måned	
<input checked="" type="checkbox"/> Nei	<input type="checkbox"/> Ja (Hvis ja, fortsett nedenfor)	
Tidsrom (fra-til)	Vilkår for hjemreise	
Valuta som lønnen utbetales i	Ev. kontant-/naturalytelser	

Lønn, ferie, arbeidstid	
Lønnstrinn 76 (Akademikerne)	Dato for lønnsbetaling hver måned 12. hver måned.
<ul style="list-style-type: none"> Lønn og annen godtgjørelse skal følge av den til enhver tid gjeldende tariffavtale. Hvis arbeidstakeren ved en feil har fått utbetalt for mye i lønn, er partene enige om at lønnsutbetaleren ved neste avlønning kan foreta slikt trekk som er nødvendig for å rette opp feilen. Ferie og feriepenger følger av ferieloven og de til enhver tid gjeldende sentrale særavtaler. Normalarbeidstiden følger av den til enhver tid gjeldende tariffavtale og arbeidsplan. 	

Ekstraarbeid i fritiden, bistillinger o.l.	
En arbeidstaker kan ikke ta ekstraarbeid for en annen arbeidsgiver eller drive privat inntektsgivende virksomhet i fritiden som ikke er i samsvar med de til enhver tid gjeldende bestemmelser om dette i hovedtariffavtalen og i Statens personalhåndbok.	
Ev. henvisning til bestemmelser eller tillatelser som gir rett til unntak fra dette	

Arbeidstakerens navn Inger Reidun Mikalsen	Fødselsnummer
---	---------------

Tariffavtaler, reglement og andre tilsetningsvilkår

Arbeidsforholdet er regulert av den til enhver tid gjeldende hovedtariffavtale, hovedavtale og andre sentrale tariffavtaler i staten - inngått av staten ved Fornyings- og administrasjonsdepartementet, LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Stat, Akademikerne og Unio.

I tillegg kommer arbeidstakeren inn under disse særavtalene

Tilsetnings- og personalreglement i virksomheten er en del av denne avtalen.	Reglementet er overlevert <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nei
--	--

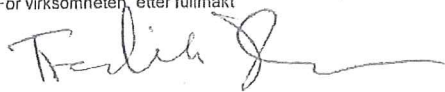
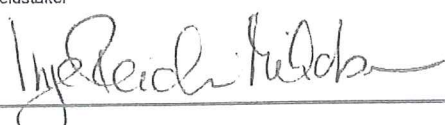
Ellers skjer tilsetningen på de vilkår som til enhver tid gjelder for statens tjenestemenn etter arbeidsmiljøloven, og på grunnlag av lov om statens tjenestemenn m.m. av 4. mars 1983 nr. 3, lov om Statens Pensjonskasse av 28. juli 1949 nr. 26 og lov om aldersgrenser for offentlige tjenestemenn mfl. av 21. desember 1956 nr. 1.

Ev. aktuelle særlover som gjelder for denne arbeidstakeren

Andre vilkår

Underskrifter

Sted og dato
Hønefoss 24.06.2016

For virksomheten, etter fullmakt 	Arbeidstaker 
---	--



Statsadministrasjonen

Melding om prøvetidsreglene

Skal sendes i to eksemplarer

Institusjon Regelrådet	Dato 24.06.2016	Referanse
Til Inger Reidun Mikalsen	Returadresse Regelrådet Kartverksveien 21 3511 Hønefoss	

Tilsetning

Som det fremgår av vedlagte arbeidsavtale, er De tilsatt som

Etter § 8 i lov om statens tjenestemenn skal De gjøres skriftlig kjent med prøvetidsreglene før De begynner i stillingen. Reglene om prøvetid lyder slik:

§ 8. Prøvetid

1. I de første seks måneder er tjenestemannen tilsatt på prøve. Tilsettingsorganet kan bestemme at slik prøvetid også skal gjelde, selv om tjenestemannen går direkte over fra en annen statsstilling. I særlig tilfelle kan det avtales at prøvetid ikke skal gjelde. Under prøvetiden skal tjenestemannen gis nødvendig veiledning og vurdering av sitt arbeid.

Tjenestemannen skal gjøres skriftlig kjent med prøvetidsreglene før tiltredelsen og skal bekrefte underretningen skriftlig.

2. I prøvetiden kan tjenestemannen sies opp med tre ukers frist såfremt vedkommende ikke kan tilpasse seg arbeidet eller ikke tilfredsstillende rimelige krav til dyktighet eller pålitelighet.

Når prøvetiden er ute, skal tjenestemannen gjøres kjent med om vedkommende ikke kan fortsette i tjenesten. I så fall sies tjenestemannen opp med tre ukers frist.

3. Tjenestemann som er tilsatt med plikt til å gjennomgå en bestemt opplæring, skal sies opp med tre ukers frist, hvis opplæringen ikke er fullført på en tilfredsstillende måte. Ved reglement kan det i særlige tilfelle fastsettes lengre oppsigelsesfrist. Ved reglement kan videre fastsettes på hvilken måte og etter hvilke kriterier det skal avgjøres om opplæringen er tilfredsstillende fullført eller ikke.

Etter § 8 nr. 3 i loven kan det ved reglement fastsettes særlige regler for prøvetiden.

Spesielle regler for prøvetiden er vedlagt Ja Nei

Vi ber om at De undertegner ett eksemplar av denne meldingen og returnerer det til oss snarest.

Egenerklæring

Jeg bekrefter at jeg er gjort kjent med reglene ovenfor.

Jeg kan tiltre den 01.08.2016

Sted og dato

5/7-16

Underskrift